

COMUNE DI  
MONTELEONE DI SPOLETO

PROVINCIA DI PERUGIA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU  
**AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026: Piano di fabbisogno 2024 /2026 -  
annualità 2024**

## **REVISORE UNICO**

**Verbale n. 16 del 10 09 2024**

### **COMUNE DI MONTELEONE DI SPOLETO**

**Oggetto: Parere del revisore unico dei conti del comune di Monteleone di Spoleto in merito alla proposta di deliberazione avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026: Piano di fabbisogno 2024 /2026 - annualità 2024”**

L’anno 2024 il giorno 10 del mese di SETTEMBRE il sottoscritto Dott. Roberto Ortolani in qualità di revisore unico dei conti del Comune di Monteleone di Spoleto ha esaminato la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto **l’aggiornamento del Piano del fabbisogno 2024-2026 Annualità 2024 inserito all’interno del PIAO 2024/2026**

#### **PREMESSO CHE**

- L’art. 19, c.8 L.28 dicembre n.448 prevede che l’organo di revisione economico – finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui art 39 l.n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l’art. 4 c.2 DM 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione previsti dal piano triennale;

richiamati in particolare:

- il DM 17 marzo 2020 applicativo dell’art. 33 dl 34/2019 il quale permette di determinare la soglia di spesa di nuove assunzioni in deroga al limite derivante dall’art. 1 cc 557 e segg. l. 296/2006;
- l’art. 1 cc 557 e segg. l 27 dicembre 2006 n. 296;

visto l’aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione triennio 2024/2026 in cui si prevede l’assunzione, al fine di garantire i servizi essenziali di trasporto scolastico, di tempo

indeterminato e part time 24 ore settimanali di 1 unità Operatore Esperto ex cat b1 il cui costo annuale al lordo degli oneri riflessi ed escluso l'irap ammonta ad euro 19.902,26, la proroga dei contratti in essere del personale a tempo determinato, compreso quello sisma art. 50bis, e l'assunzione, oltre a quello già autorizzato ed in servizio, di personale sisma art. 50bis per un budget di 36 ore;

L'Ente prevede entro il 2028 il pensionamento di n. 1 unità – area funzionari ad elevata qualificazione – ex cat D6;

vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art. 6 d.lgs. 165/2001 l'aggiornamento del piano di fabbisogno 2024 / 2026 – annualità 2024;

#### PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- il personale assunto a tempo determinato rispetta il limite di spesa previsto dal DL 78/2010 - art. 9 comma 28. “La spesa del lavoro flessibile, ovvero tempo determinato, interinali, collaborazioni, lavoratori socialmente utili ecc. non può superare il 100% della spesa impegnata nel 2009, per gli enti locali in regola con il comma 557 e 562 art. 1 Legge 296/2006 (50% per gli enti non in regola). Se nel 2009 la spesa impegnata era zero, si può prendere il triennio base 2009-2008-2007. In particolare si rileva come da delibera di giunta del 06/04/2021 veniva stabilito come valore del tetto di spesa l'importo di € 61.709,18 per lavoro flessibile, mentre nel DUPS al bilancio di previsione 2024 l'importo previsto per lavoro flessibile è pari a circa € 48.968,87.
- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti dal rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, co.co.co. incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione lavoro nonché tutte le spese sostenute per i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- Viene rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al DM 17 marzo 2020;
- L'ente ha un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio decurtato del FCDE del 27,18%;

#### CONSIDERATO CHE

- il comune di Monteleone può procedere ad assunzione di personale nei limiti di quanto previsto nel **Piano del fabbisogno 2024-2026 Annualità 2024 inserito all'interno del PIAO 2024/2026;**

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### ESPRIME

Ai sensi dell'art 19 c8 L n. 448/2001 e dell'art. 4 c.2 DM 17 marzo 2020 parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto

#### IL REVISORE

Dott. Roberto Ortolani