



## Comune di Monteleone di Spoleto

[www.comune.monteleonedispoieto.pg.it](http://www.comune.monteleonedispoieto.pg.it)

**COPIA**

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 78 del 03-09-2024

-----  
**Oggetto: Atto di indirizzo amministrativo per incremento dell'orario lavorativo da 18 a 30 ore settimanali per la dipendente V.M., matr. 76, dipendente a tempo determinato e part-time, con decorrenza 03/09/2024.**  
-----

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **tre** mese di **settembre** alle ore 17:45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, con l'assistenza del Segretario Comunale Silvestrini Raffaella,

<b>Dott.ssa Angelini Marisa</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Assente</b>
<b>Agabiti Federica</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Perleonardi Antonio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 26.08.2024, predisposta dalla Responsabile del Servizio Finanziario e Personale avente per oggetto: "Atto di indirizzo amministrativo per incremento dell'orario lavorativo da 18 a 30 ore settimanali per la dipendente V.M., matr. 76, dipendente a tempo determinato e part-time, con decorrenza 03/09/2024;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 19/04/2024, con cui l'Ente ha approvato il PIAO 2024/2026 contenente il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 ed il piano annuale delle assunzioni 2024;

**Dato atto** della Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 13/08/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. n. 165/01 con esito negativo;

**Dato atto che** l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni

**Visto** che questo Comune è stato colpito dagli eventi sismici del 2016 e che, in relazione alle unità disponibili in organico, il Comune si trova nella necessità di incrementare le ore di servizio per alcuni dipendenti assunti ai sensi dell'art. 50 bis del DL 189/2016 al fine di soddisfare le esigenze inerenti alla gestione delle pratiche relative all' emergenza;

**Richiamate** norme del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/05/2022 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

**Visto** che l'art. 50 bis del D.L. 189 del 17 ottobre 2016, convertito con modificazioni con L. 229 del 15 dicembre 2016, e ulteriormente modificato per effetto dell'art. 18 del D.L. 9 febbraio 2017 n. 8, convertito in L. 45 del 07 aprile 2017, avente ad oggetto "Disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del Dipartimento della Protezione Civile", consente ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2 del medesimo decreto, di assumere lavoratori a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale;

**Visto** che con ordinanza n. 2 del 23 luglio 2024 la vice Commissario del Governo per la ricostruzione sisma 2016 ha ripartito per l'anno 2024 delle risorse destinate alle assunzioni a tempo determinato a valere sull'art. 50 bis DL n. 189/2016 e sulle economie del DPCM 09/10/2021.

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore

lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;

- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue “questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell’art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale

norma...), la fattispecie dell’incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell’orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l’elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente,

all’incremento dell’orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell’integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei “tetti di spesa” operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale”;

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l’Emilia Romagna – secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall’ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l’incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l’incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L’operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l’incremento delle ore di part time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;

- Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che “la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l’art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l’elusione della

normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”;

- Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101,della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]”;

**Valutata** l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare l'orario di lavoro dei seguenti dipendenti assunti con contratto a tempo determinato e part- time a valere sull'art. 50 bis DL n. 189/2016 e sulle economie del DPCM 09/10/2021:

DIPENDENTE	MATRICOLA	CAT	SETTORE DI APP.	ORE
C.S.	75	AREA ISTRUTTORI EX CAT C1	AREA RICOSTRUZIONE – URBANISTICA – LLPP - SUAPE	DA 18 A 30
V.M.	76	AREA ISTRUTTORI EX CAT C1	AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI	DA 18 A 30

**Visto** che l'Ufficio Personale ha inviato ai due dipendenti rispettivamente con prot. 4516 e 4517 del 22/08/2024 la propria disponibilità all'aumento delle ore da 18 a 30 settimanali;

**Visto** che la dipendente V.M. Matr. 76 ha dichiarato con prot. n. 4535 del 23/08/2024 la propria disponibilità all'aumento delle ore;

**Visto** che la dipendente CS Matr. 75 con comunicazione del 26/08/2024 prot. 4574 ha dichiarato di non essere disponibile all'aumento delle ore;

**Considerato** che il Responsabile del servizio Risorse finanziarie e del personale attesta con la sottoscrizione parere di regolarità contabile;

**Ritenuto** di programmare ed attuare nel 2024 l'incremento delle ore lavorative del contratto a tempo determinato e a tempo parziale della dipendente sopra indicata, in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare nell'ambito della gestione dell'emergenza del sisma del 2016; a tale conclusione si perviene sulla base della considerazione che tale apporto professionale è strategico e questa esigenza viene soddisfatta con le risorse destinate alle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2024 a valere sull'art. 50 bis DL n. 189/2016 e sulle economie del DPCM 09/10/2021 di cui all'ordinanza n. 2 del 23 luglio 2024 della vice Commissario del Governo per la ricostruzione sisma 2016;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

**Visti** gli artt. 48, 88, 89 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti locali;

**Ritenuto** quindi, alla luce di quanto innanzi, di fornire apposito atto di indirizzo al competente ufficio in, affinché vengano poste in essere le procedure necessarie alla piena attuazione del presente deliberato;

**Rilevato** che la dipendente V.M. matr. 76 ha dato il proprio assenso all'aumento dell'orario di lavoro da 18 a 30 ore settimanali;

**Preso atto**, di contro, della non disponibilità all'aumento delle ore comunicata dalla dipendente CS;

**Visti:**

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento sugli uffici e servizi;

i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto;

il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;

**Acquisiti** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espresso dal responsabile del servizio economico finanziario, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000;

**Atteso** che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Con voti unanimi legalmente e favorevolmente resi:

### **DELIBERA**

La narrativa è parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;

1. **Di incrementare** l'orario di lavoro part-time del contratto a tempo parziale e determinato in essere con la seguente dipendente:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>MATRICOLA</b>	<b>CAT.</b>	<b>SETTORE DI APP.</b>	<b>ORE</b>
V.M.	76	AREA ISTRUTTORI EX CAT C1	AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI	DA 18 A 30

2. **Di corrispondere** ai dipendenti il conseguente trattamento economico contrattuale, al lordo delle ritenute di legge;
3. **Di dare atto** che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla normativa sulla finanza pubblica locale in forza di quanto disposto dalla norma dell'art. 50 bis del D.L. 189 del 17 ottobre 2016, convertito con modificazioni con L. 229 del 15 dicembre 2016, e ulteriormente modificato per effetto dell'art. 18 del D.L. 9 febbraio 2017 n. 8, convertito in L. 45 del 07 aprile 2017, avente ad oggetto "Disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del Dipartimento della Protezione Civile" , la quale consente ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2 del medesimo decreto, di assumere lavoratori a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale.
4. **Di dare atto** che agli oneri di cui alla presente delibera di farà fronte con le risorse assegnate ordinanza n. 2 del 23 luglio 2024 dalla vice Commissario del Governo per la

ricostruzione sisma 2016 avente ad oggetto la ripartizione per l'anno 2024 delle risorse destinate alle assunzioni a tempo determinato a valere sull'art. 50 bis DL n. 189/2016 e sulle economie del DPCM 09/10/2021

5. **Di esprimere** atto di indirizzo amministrativo e di demandare al Responsabile del Servizio risorse finanziarie e del personale dell'Ente i conseguenti atti gestionali per dare attuazione al presente deliberato, ivi compresa la sottoscrizione di idonea appendice all'originario contratto di lavoro e ad effettuare apposita determinazione;
6. **Di riservarsi** di adottare ulteriori successivi provvedimenti in merito a quanto stabilito con il presente atto;
7. **Di dichiarare** il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.vo n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale  
F.to Raffaella Silvestrini

Il Vicesindaco  
F.to Agabiti Federica

-----  
Si dà atto che il responsabile del servizio ha reso, sulla proposta della presente deliberazione, parere di regolarità tecnico-amministrativa così come prescritto dall'art. 49, c. 1 e dall'art. 147 *bis* del T.U. n. 267/2000

Monteleone di Spoleto, 29-08-2024

IL RESPONSABILE  
F.to Bellini Samuele

-----  
Si dà atto che il responsabile del servizio Finanziario ha reso, sulla proposta della presente deliberazione, parere di regolarità contabile così come prescritto dall'art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000

Monteleone di Spoleto, 29-08-2024

IL RESPONSABILE  
F.to Bellini Samuele

-----  
Il sottoscritto Segretario Comunale  
Visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo statuto comunale

### **A T T E S T A**

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data 13-09-2024, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69). N. 434

Dalla Residenza Comunale, 13-09-2024

IL Segretario Comunale  
F.to Silvestrini Raffaella

-----  
**ATTESTATO DI ESECUTIVITA'**

X La presente deliberazione è immediatamente esecutiva  
☐ Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 13-09-2024 al 28-09-2024 e diventa esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, 03-09-2024

IL Segretario Comunale  
F.to Silvestrini Raffaella